



**Dobre praktyki
w kształceniu zawodowym
w Powiecie Buskim
przy wsparciu funduszy unijnych**





Realizacja projektów współfinansowanych przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX *Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach* Działania 9.2 *Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.



Projekty realizowane na podstawie umowy ze Świętokrzyskim Biurem Rozwoju Regionalnego w Kielcach – Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego na lata 2007-2013.

Celem projektów była poprawa jakości kształcenia w szkołach zawodowych Powiatu Buskiego poprzez rozwój kwalifikacji zawodowych, kompetencji kluczowych, rozwijanie postawy samorealizacji i postawy twórczej uczniów przez uczestnictwo w warsztatach w obszarze edukacji zawodowej.





Beneficjent: Powiat Buski

Szkoły biorące udział w projekcie:

- **Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Busku-Zdroju**
- **Zespół Szkół Techniczno-Informatycznych w Busku-Zdroju**
- **Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych im. Mikołaja Kopernika w Busku-Zdroju**





Pierwszy projekt 2009-2011:

„Dać szansę – program warsztatowego wsparcia edukacyjnego młodzieży szkół zawodowych w powiecie buskim”

Formy wsparcia:

**Zajęcia warsztatowe z kompetencji kluczowych:
warsztaty przedmiotowe:**

- języki angielski,
- język niemiecki,
- język rosyjski,
- matematyka,
- informatyka,
- przedsiębiorczość,
- geografia,
- język polski.





warsztaty specjalistyczne:

- budowlane,
- geodezyjne,
- ekonomiczne,
- gastronomiczne,
- mechaniczne.

Szkolenie: z równości szans.

**2 wyjazdy do teatrów wraz z warsztatami autoprezentacji,
6 wyjazdów na targi i do zakładów pracy, m.in. na targi wyposażenia
gastronomicznego i hotelarskiego, na targi budowlane,
2 wyjazdy studyjne m.in. na Giełdę Papierów Wartościowych.**





Wyposażenie pracowni szkolnych:

- 3 laptopy,
- urządzenia diagnostyczne – tester usterek silnika z zapłonem iskrowym i samoczynnym,
- 3 zestawy stołowe do realizacji warsztatów gastronomicznych,
- 2 mobilne tablice interaktywne wraz z rzutnikami multimedialnymi,
- 3 drukarki.
- sprzęt do geodetów: dalmierz laserowy, teodolit optyczny, program autoCAD.





Drugi projekt 2011-2013:

„Dajmy szansę - warsztaty edukacyjne dla młodzieży w Powiecie Buskim”

Formy wsparcia:

zajęcia warsztatowe z kompetencji kluczowych:

warsztaty przedmiotowe:

- języki angielski,
- język niemiecki,
- matematyka,
- informatyka,
- przedsiębiorczość,
- geografia,
- język polski.





Drugi projekt 2011-2013:
„Dajmy szansę - warsztaty edukacyjne dla młodzieży w Powiecie Buskim”

Formy wsparcia:
zajęcia warsztatowe z kompetencji kluczowych:
warsztaty specjalistyczne:

- budowlane,
- geodezyjne,
- gastronomiczne,
- mechaniczne.





Szkolenie: równość szans.

2 wyjazdy do teatrów wraz z warsztatami autoprezentacji,

4 wyjazdy na targi i do zakładów pracy,

2 wyjazdy studyjne m.in. na Giełdę Papierów Wartościowych.

4 obozy językowe w Wielkiej Brytanii i Niemczech.





Wyposażenie pracowni szkolnych:

- 3 tablice multimedialne z oprogramowaniem,
- 3 projektory multimedialne i 3 laptopy,
- 3 wizualizery w zestawie z telewizorami.





Trzeci projekt 2013-2015:

„Dodatkowe umiejętności praktyczne i wiedza – szansą na sukces zawodowy”

Formy wsparcia:

**Zajęcia warsztatowe z kompetencji kluczowych:
warsztaty przedmiotowe:**

- języki angielski,
- matematyka,
- Informatyka.





Trzeci projekt 2013-2015:

„Dodatkowe umiejętności praktyczne i wiedza – szansą na sukces zawodowy”

Formy wsparcia:

Zajęcia warsztatowe z kompetencji kluczowych:
warsztaty specjalistyczne:

- budowlane,
- geodezyjne,
- ekonomiczne,
- gastronomiczne,
- mechaniczne,
- hotelarskie.





Szkolny Ośrodek Kariery – spotkania uczniów z doradcą, który pomagał określić predyspozycje i zainteresowania zawodowe, wzmocnienie poczucia własnych kompetencji i umiejętności.

Specjalistyczne kursy zawodowe:

- kurs barmana-baristy,
- kurs prawa jazdy kategorii B,
- kurs obsługi wózków widłowych.





Wyposażenie pracowni szkolnych:

30 tabletów,

3 tablice interaktywne,

wyposażenie i pomoce dydaktyczne na potrzeby kształcenia zawodowe np. stanowiska z układem kierowniczym ze wspomaganiem elektrycznym i hydraulicznym, wózki kelnerskie i pomocniki kelnerskie, stoły kreślarskie, tachimetr itp.





Projekty realizowane w ramach poddziałania 8.5.1 osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020

Projekt: „Nowoczesna szkoła zawodowa – Nowoczesny region”

Okres realizacji: 01.01.2016 – 30.09.2018

Lider projektu: Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego.

**Jedna z 28 szkół biorąca udział w projekcie to: Zespół Szkół
Techniczno-Informatycznych w Busku-Zdroju**





Projekt ten zakłada wiele korzyści dla uczniów, m. in.:

- praktyki i staże,
- specjalistyczne kursy zawodowe w branżach zgodnych z inteligentnymi specjalizacjami regionu,
- warsztaty z elementami kształcenia dualnego u pracodawców,
- warsztaty dotyczące nowoczesnych rozwiązań wykorzystywanych w branżach zgodnych z inteligentnymi specjalizacjami regionu,
- warsztaty postaw przedsiębiorczych,
- kursy języka obcego zawodowego,
- warsztaty kompetencji matematycznych,
- konkursy, wycieczki na targi branżowe.





Projekt ten zakłada wiele korzyści dla nauczycieli m. in.

- praktyki u przedsiębiorców,
- seminaria tematyczne z elementami warsztatowymi,
- warsztaty branżowe,
- doskonalące kursy zawodowe,
- wizyty studyjne.

W projekcie przewidywane jest również wzbogacenie bazy dydaktycznej dla kierunków kształcenia zawodowego, zgodnych z inteligentnymi specjalizacjami regionu.





Projekt „Świętokrzyscy hotelarze dla rynku pracy”

Okres realizacji projektu: 01.03.2017 - 28.02.2019.

Lider: Regionalna Organizacja Turystyczna Województwa Świętokrzyskiego w Kielcach

Jedna z 7 szkół biorąca udział w projekcie to: **Zespół Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Busku-Zdroju**





Celem projektu jest podniesienie jakości i atrakcyjności kształcenia zawodowego w kontekście przyszłego zatrudnienia uczniów szkół zawodowych województwa świętokrzyskiego, zdobycie wiedzy, umiejętności i pierwszego doświadczenia zawodowego uczniów oraz doposażenie szkół kształcących w zawodzie technik hotelarstwa w województwie świętokrzyskim w nowoczesne pracownie hotelarskie i gastronomiczne, a także uzupełnienie wykształcenia i wiedzy w zakresie inteligentnych specjalizacji województwa nauczycieli hotelarstwa.





Korzyści dla uczniów: Zajęcia poszerzające kompetencje kluczowe:

- matematyka,
- przedsiębiorczość,
- informatyka,
- języki obce.

Zajęcia poszerzające kompetencje zawodowe np. barmańskie, kelnerskie, kulinarne, itp., niezbędne w branży hotelarskiej.





Szkolenia zawodowe dla uczniów w postaci kursów:

- barman,
- kelner,
- barista,
- sommelier,
- carving,
- obsługa gości turystyki prozdrowotnej i targowo-kongresowej.

Stáže zawodowe - odbywane u członków ROT m. in. w hotelach, restauracjach, biurach podróży np. Grand Hotel Kielce, Hotel Dal, Hotel Bristol Busko-Zdrój, Słoneczny Zdrój Hotel Medical SPA&Wellness **** Busku-Zdrój.





Oprócz uczniów działaniami projektowymi objętych zostanie 7 nauczycieli, którzy wezmą udział w zajęciach z zakresu:

- 1) wykorzystania ICT w nauczaniu;
- 2) obsługi gości targowo-kongresowych;
- 3) obsługi gości turystyki prozdrowotnej;

Ukończą także studia podyplomowe z zakresu zarządzania w hotelarstwie, turystyce i gastronomii.





Projekt „Dobry Start”

Okres realizacji projektu: 01.01.2018 - 30.09.2019 r.

Lider: Firma „CERTUS” Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Wale Miedzeszyńskim

Projekt przewiduje organizację kursów zawodowych dla uczniów:

- prawo jazdy kat. B zakończone egz. państwowym,
- wózki widłowe,
- spawanie MIG/MAG/TIG,
- barista,
- umiejętności interpersonalne.





Kolejnym wsparciem w ramach tego projektu będą staże u pracodawców. Staże są zgodne z zasadami Polskiej i Europejskiej Ramy Jakości Praktyk i Staży i pozwolą na pogłębienie wiedzy uczniów i wykorzystanie jej w praktyce oraz zdobycie doświadczenia zawodowego tak oczekiwanego przez pracodawców.

Projekt ten przewiduje również częściowe doposażenie pracowni.





Projekty realizowane we współpracy z Fundacją Rozwoju Systemu Edukacji w Warszawie

Szkoły posiadają również szerokie doświadczenia w pozyskiwaniu środków finansowych na realizację projektów w ramach programów Leonardo da Vinci, Comenius, Erasmus+, a obecnie z programów PO WER.





ZSTiO zrealizował i realizuje ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projekty edukacyjne podnoszących kompetencje zawodowe uczniów:

1. **„Nowe kompetencje zawodowe solidnym fundamentem przyszłości”** Programu *Uczenie się przez całe życie* – LEONADRO DA VINCI – PROJEKTY MOBILNOŚCI w ramach projektu systemowego pt: „Staże i praktyki zagraniczne dla osób kształcących się i szkolących zawodowo” – 2013.02.01 - 2014.01.31 .
2. **“Zagraniczna praktyka atutem młodego technika”** realizowany w ramach programu Erasmus+ *Akcja 1 Mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego* - 2014.07.01 - 2015.06.30 .





ZSTiO zrealizował i realizuje ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego projekty edukacyjne podnoszących kompetencje zawodowe uczniów:

- 3. „4 Professions 4 Great Future”** realizowany w ramach programu Erasmus+ Akcja 1 Mobilność edukacyjna - 2015.06.01 - 2017.05.31,
- 4. „Myślenie ponad granicami”** - realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia - 2017.09.01 – 2019.08.31





Cel główny projektów to odbycie przez uczniów zagranicznych staży.

Celami szczegółowymi projektów są:

- podniesienie umiejętności językowych,
- podniesienie praktycznych umiejętności zawodowych uczestników,
- niwelowanie barier i różnic w pracy zawodowej na terenie zjednoczonej Europy,
- wykształcenie u młodzieży dodatkowej motywacji do praktycznej nauki,
- doskonalenie języków obcych,
- porównanie standardów zawodowych na konkretnych stanowiskach w kraju i w Wielkiej Brytanii, Hiszpanii, Portugalii, Niemczech, Włoszech,
- kształtowanie otwartości i wrażliwości międzykulturowej oraz umiejętności adaptowania się do warunków życia i pracy poza granicami kraju.





Pobyty uczniów na stażach zagranicznych są tak zaplanowane, aby młodzież oprócz zajęć stażowych, mogła poznać lokalną społeczność, kulturę oraz atrakcje turystyczne danego regionu.

Ponadto uczniowie biorący udział w stażach, otrzymują dokumenty Europass-Mobilność, opisujące kwalifikacje i umiejętności nabyte podczas europejskiej ścieżki kształcenia oraz ECVET – Europejski System Transferu Osiągnięć w Kształceniu i Szkoleniu Zawodowym.





Projekt dla kadry nauczycielskiej

„ Nauczanie bez granic” - realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia - **01.06.2017 - 30.11.2018**





Projekt zakłada udział kadry nauczycielskiej w 7- dniowych kursach, szkoleniach, seminariach i wizytach w szkołach zagranicznych, w celu doskonalenia własnego warsztatu pracy, wymiany doświadczeń i nawiązaniu kontaktów z nauczycielami z innych krajów Unii Europejskiej.

Szkolenia te odbywać się będą się w Portugalii, w Grecji, na Malcie i w Niemczech.





Klasy patronackie

Umowa Patronacka zawarta pomiędzy
Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących im. Kazimierza Wielkiego w Busku-Zdroju,

a

„Słonecznym Zdrojem Hotelem Medical SPA&Wellness **
w Busku-Zdroju”**

Umowa zostaje zawarta na okres od 01.09.2016 r. do 30.06.2020 r.

Umowa dotyczy klasy kształcącej się w zawodzie technik hotelarstwa od roku szkolnego 2016/2017.





Zobowiązania Partnera:

- 1) zorganizowanie praktycznej nauki zawodu,
- 2) zapewnienie odpowiednich stanowisk szkoleniowych, miejsc pracy, pomieszczeń, urządzeń, narzędzi i materiałów umożliwiających realizację programu nauczania praktyki zawodowej,
- 3) zorganizowanie i umożliwienie odbycia stażu w firmie,
- 4) zorganizowanie specjalistycznych kursów i szkoleń,
- 5) zorganizowanie krajowych wizyt studyjnych (wyjazdy na targi, wycieczki),
- 6) wspieranie materialnego w zakresie wyposażenia grupy patronackiej w sprzęt niezbędny do nauki zawodu,
- 7) wspieranie finansowe w postaci wypłaty stypendiów.





Partner oraz Szkoła prowadzić będą wzajemną działalność promocyjną w mediach, artykuły w czasopismach, stronie www obu podmiotów.





**Umowa Patronacka zawarta pomiędzy
Zespołem Szkół Technicznych i Ogólnokształcących
im. Kazimierza Wielkiego,**

a

**„Uzdrowisko Busko-Zdrój” Spółka Akcyjna
z siedzibą w Busku-Zdroju**

Umowa dotyczy klasy kształcącej się w zawodzie technik architektury
krajobrazu od roku szkolnego 2016/2017.





Zobowiązania Partnera:

- zorganizowanie praktycznej nauki zawodu w siedzibie spółki,
- zorganizowanie i umożliwienie odbycia stażu w firmie,
- wspieranie materialne w zakresie wyposażenia grupy patronackiej w sprzęt niezbędny do nauki zawodu,
- rozważenie możliwości zatrudnienia najzdolniejszych absolwentów.





WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Szkoły zawodowe w zakresie kształcenia praktycznego podejmują szereg działań we współpracy z pracodawcami:

- 1) organizacja praktyk zawodowych,
- 2) wyposażenie pracowni zawodowych w pomoce dydaktyczne i materiały na potrzeby kształcenia praktycznego,
- 3) wspólne warsztaty doształcające zarówno nauczycieli jak i dla uczniów,
- 4) zapoznanie z nowym sprzętem w różnych branżach.





Obecnie pojawiają się nowe możliwości dla szkół i pracodawców.

Urząd Marszałkowski Województwa Świętokrzyskiego ogłosił konkurs dla Grantobiorców na realizację projektu ***„Innowacyjna edukacja – nowe możliwości zawodowe”***.

Głównym założeniem projektu jest realizacja minimum 5 modeli kształcenia zawodowego w miejscu pracy oraz przyznanie na ten cel grantów.





Innowacja w projekcie to przeniesienie minimum 40% godzin kształcenia praktycznego ze szkół zawodowych do przedsiębiorstw w celu dostosowania umiejętności uczniów do wymagań rynku pracy.

W projekcie przewidziano stypendia dla uczniów, które nie może przekroczyć 60. procent średniego wynagrodzenia do 14 zł/godzinę. Projekt przewiduje zorganizowanie kształcenia praktycznego dla co najmniej 500 uczniów, przez co najmniej dwa lata kształcenia.





Grantobiorcami mogą być szkoły zawodowe - technika, JST jako organizacje prowadzące oraz centra kształcenia praktycznego, a także instytucje otoczenia biznesu.





IM. KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BUSKU-ZDROJU

Dziękuję za uwagę

Lucyna Wojnowska

**Dyrektor Zespołu Szkół Technicznych i Ogólnokształcących
im. Kazimierza wielkiego w Busku-Zdroju**

